

GOBIERNO DE LAS ISLAS VÍRGENES

DEPARTAMENTO DE OBRAS PÚBLICAS

OPORTUNIDAD DE EMPLEO IGUALITARIA

DECLARACIÓN DE POLÍTICA

Como Comisario del Islas Vírgenes Departamento de obras públicas (DPW), reafirmo por este medio que es la política de este Departamento de conformidad con las leyes federales y locales que proveen oportunidades de empleo equitativas a cada solicitante o el empleado en todas las prácticas de empleo, incluyendo reclutamiento, colocación, transferencia, promoción, formación, degradación, disciplina y terminación sin distinción de raza, color, género, religión, origen nacional, edad, discapacidad u origen étnico.

El departamento implementa todas las leyes federales y locales de acción afirmativa e igualdad de oportunidades, decretos, reglamentos, reglas, directivas, políticas y planes. Este compromiso se extiende a todos los aspectos de personal DPW y las políticas de contratación.

El departamento más ofrece para el tratamiento justo y equitativo de todos los empleados y servicio justo y equitativo para el público, con arreglo a las leyes federales y locales y demás disposiciones aplicables. La política de EEO del Departamento de obras públicas se basa en el apoyo de los objetivos y principios de EEO. El Departamento buscará activamente los medios disponibles para que las mujeres, las minorías étnicas y las personas con discapacidad, parte de su constante Plan de acción afirmativa y erradicar todas las prácticas discriminatorias.

Actuación de directores, jefes de división, gerentes y supervisores de los departamentos se evaluará el éxito del programa de igualdad de la misma manera que su desempeño en los objetivos de la Agencia; basado en FTA 4704.1 circular, [cha III, 2 (6)]. El logro exitoso de EEO objetivos los departamentos proporcionará beneficios al destinatario/sub-recipient/contratista a través de la más completa utilización y desarrollo de recursos humanos previamente subutilizados.

El propósito principal de este programa es cumplir con todos los requisitos contenidos en la ley de derechos civiles de 1964 (título VII, modificado; Orden Ejecutiva 11246, según enmendada por la orden ejecutiva 11375; Regulaciones federales de punto; Ley de rehabilitación de 1973, secta 503; 38 Estados Unidos código 2012 (Vietnam Era Veterans reajuste ayuda actuar); y los E.E.U.U. Islas Vírgenes código capítulo 5, título 10 y como ha sido modificado por la Ley Nº 6829 Bill no. 26-0061.

La directora del programa de derechos civiles, bajo la supervisión de la Comisión de obras públicas, es responsable de la dirección general igual oportunidad del Departamento programa de empleo y ve al cumplimiento de esta declaración de política. Esta designación significa entre otras funciones y responsabilidades relacionadas con el programa de derechos civiles, la directora del programa de derechos civiles tiene la responsabilidad de coordinar con los jefes de división, directores y supervisores, y todos los empleados que constituyen el Departamento, las actividades establecidas en el Plan de acción afirmativa destinadas a promover la igualdad de oportunidades de empleo en este departamento.

El Departamento está comprometido a proveer igualdad de oportunidades en toda prestación de servicios y que prohíben la discriminación basada en el estado del grupo protegido. Igualdad de oportunidades en el medio de entrega de servicio: la igualdad de acceso a los servicios del programa; iguales beneficios de servicios del programa; e igualdad de trato en los servicios del programa.

Alguien que cree que él o ella ha sido discriminada puede escribir, llamar o visitar el Departamento de la oficina de Derecho Civil o la Comisión de derechos civiles de las Islas Vírgenes y solicitar información referente a sus derechos para presentar una queja.


Gustav James PE
Commissioner



DPW es un empleador de igualdad de oportunidades con el programa de igualdad de oportunidades